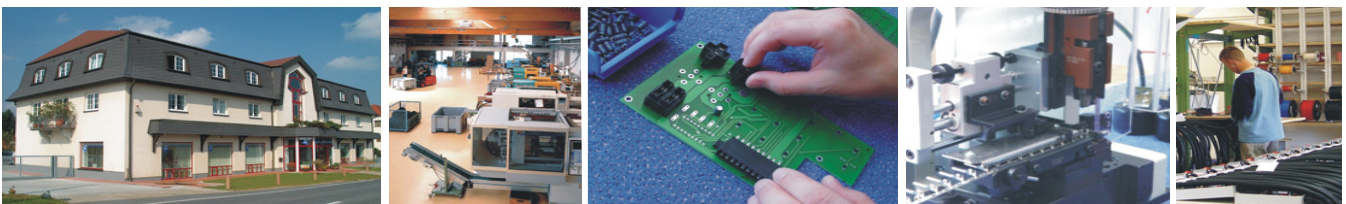




Verhaltenskodex



Vorwort

Wir sind ein gesund wachsendes Unternehmen, das sich in der Nutzfahrzeug - Branche überdurchschnittlich entwickelt. Unser klares Bekenntnis zum Mittelstand verschafft uns eine herausragende Position im Markt für Fahrzeugelektrik. Wir sind groß genug, Weltfirmen ein zuverlässiger Partner zu sein und klein genug, um so flexibel und wendig zu sein, wie es gerade kurzfristige Entwicklungsprojekte erfordern. Dazu gehört ein produktiver Geist, den wir in unserem Hause pflegen: hohe Qualitätsstandards, kundenorientiertes Denken, kurze Kommunikationswege.

Als weltweit agierendes Unternehmen stellen wir uns nachfolgend aufgeführtem Verhaltenskodex. Dieser Verhaltenskodex bezweckt, dass wir als Unternehmung und als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer gesetzeskonformen, ethischen und umweltbewußten Weise handeln.

Alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner sind deshalb mit diesem Kodex vertraut und handeln danach um jegliches missbräuchliche Verhalten, sowie auch nur den Anschein dessen, zu vermeiden. Dies bedeutet dass wir in unserem Unternehmen persönliche Verantwortung übernehmen und Vertrauen und Respekt in allen unseren Beziehungen anstreben.

Unsere Mission:

Wir wollen einen stetig wachsenden Wert für unseren Inhaber, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Kunden schaffen. Dazu liefern wir verantwortungsvoll innovative Produkte und Dienstleistungen im Bereich Fahrzeugelektrik an die OEM's der Nutzfahrzeugindustrie auf der Grundlage unserer wissenschaftlichen, technischen und wirtschaftlichen Kompetenz.

Unsere Vision:

Wir sind ein globales und unabhängiges Unternehmen, das seine Geschäfte nach ethischen Grundsätzen führt. Dabei stützen wir uns auf ein ausgewogenes Portfolio nachhaltiger, rentabler und wachsender Aktivitäten unter Beachtung eines verantwortungsbewußten Umweltmanagements:

- Wir zählen in ausgewählten Märkten und Produktbereichen zu anerkannten Unternehmen - entweder allein oder in Kooperation mit uns ergänzenden, soliden Partnern.
- Wir werden von den Kunden als kompetenter, zuverlässiger und wettbewerbsfähiger Anbieter von Problemlösungen geschätzt.
- Wir verfügen über eine klare und motivierende Organisationsstruktur, die durch lohnende und anspruchsvolle Tätigkeiten die Eigenverantwortung und das Potenzial von Mitarbeitern und Teams fördert.
- Wir handeln als verantwortliches Mitglied der Gesellschaft und setzen uns für Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzelange der Mitarbeiter ein.

Unsere Werte:

- Kundenorientierung
- Ethisches Verhalten
- Gegenseitiger Respekt
- Übertragung von Verantwortung
- Teamarbeit

Was beinhaltet der Kodex von Fahrzeugtechnik Miunske (FTM)

Unser Verhaltenskodex spiegelt die Werte unseres Unternehmens wider und umfaßt die im folgenden aufgeführten Schlüsselbereiche.

Gliederung	Seite
1. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ.....	4
2. MITARBEITER	4
2.1. VERHALTEN GEGENÜBER MITARBEITERN	4
2.2. VERHALTEN VON MITARBEITERN.....	4
3. GESCHÄFTSPARTNER	5
4. VERHALTEN ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT.....	5
5. VERHALTEN GEGENÜBER UNTERNEHMENSVERMÖGEN	5
6. KOMMUNIKATION VON GESCHÄFTSETHISCHEN PROBLEMEN	6
7. ZUWIDERHANDLUNGEN	6

1. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ

- Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Implementierung von Prozessen und Verfahren, die einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz gewährleisten; hierzu zählen auch Schulungen unserer Mitarbeiter zur Bewertung von Risiken am Arbeitsplatz.
- FTM arbeitet an einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes. Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz von Mensch und Umwelt in seinem Arbeitsumfeld mitverantwortlich. Alle entsprechenden Gesetze und Vorschriften sind einzuhalten. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Im Fall von Verstößen oder Unfällen ist unverzüglich Meldung an die verantwortlichen Stellen zu erstatten.

2. MITARBEITER

2.1. VERHALTEN GEGENÜBER MITARBEITERN

- FTM verhält sich im Rahmen seiner Beziehungen zu seinen Mitarbeitern fair, integer und respektvoll. Mitarbeiter dürfen nicht diskriminiert werden, insbesondere auf Grund von Rasse, Religion, Geschlecht, Nationaler Herkunft oder anderer gesetzlich verbotener Umstände. Sexuelle Belästigung wird nicht akzeptiert.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern Möglichkeiten zur kontinuierlichen Erweiterung ihres Wissens sowie zur Verbesserung ihrer Leistungsfähigkeit und entlohnen sie dem Einsatz entsprechend angemessen.
- Bei der Zusammensetzung von Teams setzen wir auf das Prinzip der Vielfalt und ermutigen unsere Mitarbeiter zur Teamarbeit.
- FTM unterstützt und fordert eine offene, ehrliche und klare Kommunikation innerhalb des Unternehmens.

2.2. VERHALTEN VON MITARBEITERN

- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an bewährte Verfahren und Grundsätze halten und den vorliegenden Verhaltenskodex beachten.
- Weiterhin sollen sich unsere Mitarbeiter auf eine Art und Weise verhalten, die unserem guten Ruf zuträglich ist und eine Arbeitsatmosphäre gewährleistet, die sicher, angenehm und frei von Belästigungen ist.
- Der Umgang miteinander ist von Gleichbehandlung und Chancengleichheit geprägt. Fälle von Mobbing oder Missbrauch werden nicht akzeptiert. Der Schutz der Privatsphäre jedes Einzelnen sowie der Vertraulichkeitsschutz ist gewährleistet.
- Das Konsumieren von Alkohol und/ oder Drogen ist nicht erlaubt. Ebenso werden Mitarbeiter, die unter dem Einfluss von Alkohol und /oder Drogen stehen, nicht geduldet und des Arbeitsplatzes verwiesen.

3. GESCHÄFTSPARTNER

FTM verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb innerhalb der Branche und erwartet von seinen Partnern und Subunternehmern die Akzeptanz seines Verhaltenskodex.

- Unser Unternehmen übernimmt nur dann Projektaufträge, wenn es über die Kapazitäten verfügt, die notwendig sind, um die Arbeit entweder allein oder mit Partnern auszuführen.
- Wir werden uns bemühen, Interessenkonflikte sowohl auf Unternehmens- als auch auf persönlicher Ebene zu vermeiden und wir werden den Kunden über uns bekannte Interessenkonflikte bei der Ausführung unserer Arbeit informieren.
- Mitarbeiter von FTM dürfen keine Geschenke von Geschäftspartnern und Bewerbern annehmen, welche ihre Objektivität beeinflussen könnten und Auswirkungen auf den weiteren Geschäftsprozeß haben. Über die Annahme jeglicher Zuwendungen ist der jeweilige direkte Vorgesetzte zu informieren.
- FTM respektiert die zu Gunsten der Kunden geltenden Vorschriften zur Geheimhaltung.

4. VERHALTEN ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

- Wir verpflichten uns, bei unseren Aktivitäten die einschlägigen geltenden Gesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, einzuhalten.
- Unser Unternehmen lehnt jede Art von Korruption strikt ab und wird sich nicht an Korruption oder Bestechung beteiligen.
- Gegenüber politischen Gruppen oder Parteien verhält sich FTM neutral.

5. VERHALTEN GEGENÜBER UNTERNEHMENSVERMÖGEN

- Alle Mitarbeiter sind zur umsichtigen und effektiven Verwendung der Unternehmensgelder verpflichtet.
- Vermögen, Betriebsstoffe und Ausrüstung des Unternehmens dürfen nur für die Geschäftszwecke von FTM verwendet werden.
- Vertrauliche Informationen, Kenntnisse und Daten über FTM und seine Geschäftstätigkeiten dürfen nicht ohne Genehmigungen weitergegeben oder veröffentlicht werden.
- Finanzkonten und -aufzeichnungen, die von den Mitarbeitern erstellt werden, müssen fristgerecht, genau und vollständig sein.

6. KOMMUNIKATION VON GESCHÄFTSETHISCHEN PROBLEMEN

- Erhält ein Mitarbeiter Kenntnis über eine Situation, die nach seinem Dafürhalten nicht im Einklang mit dem vorliegenden Verhaltenskodex steht, ethisch bedenklich, unangemessen oder illegal ist, so sollte er seinen Vorgesetzten unverzüglich und in aller Vertraulichkeit darüber informieren. Dies gilt nicht, wenn der Vorfall den Vorgesetzten betrifft. In diesem Fall sollte er den Vorfall dem Geschäftsführer darlegen.
- Kann das Problem nicht über die üblichen Managementkanäle gelöst werden, dann können die folgenden Anlaufstellen vertraulich kontaktiert werden:
 - Beratende Rechtsanwaltskanzlei, für Probleme mit rechtlichem Bezug
 - Leiter Personalwesen, für personalbezogene Probleme
 - Leiter Finanzbuchhaltung und Controlling, für finanzbezogene Probleme
- Fahrzeugtechnik Miunske wird alle Bemühungen daran setzen, die Personen, die ethisch bedenkliche Verhaltensweisen oder Gesetzesübertretungen melden, zu schützen; gegen diese Personen werden keine Sanktionen, Diskriminierungen oder Strafen erhoben, wenn sie in gutem Glauben gehandelt haben. Es wird allen Meldungen ordnungsgemäß nachgegangen und eine Lösung des jeweiligen Problems herbeigeführt.

7. ZUWIDERHANDLUNGEN

- Zuwiderhandlungen gegen den Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen gegen den Mitarbeiter hervorrufen. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, gegen diese Zuwiderhandlungen vorzugehen.
- Bei der Mißachtung des Verhaltenskodex durch Geschäftspartner wird FTM die daraus resultierenden Konsequenzen ziehen. Dies kann im Extremfall zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Großpostwitz, den 14. Februar 2008

gez. Johannes Miunske
Geschäftsführender Gesellschafter